

nos engagements

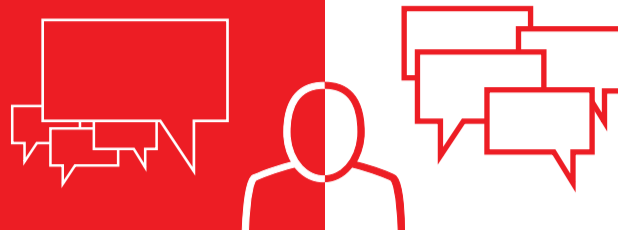
Avoir entre 40% et 60% de femmes dans nos panels d'intervenants

Constituer des équipes d'accueil mixtes (médiation, émargement, service, restauration)



Répartir équitablement la parole et garantir la qualité des échanges

Encourager la participation des femmes, y compris par du coaching



Utiliser des supports de communication les plus inclusifs possibles

Afficher la parité dans le choix de l'iconographie



Ne pas renforcer des stéréotypes faciles

Montrer la variété des postes, des talents, des personnalités



S'appuyer sur les collectifs et associations existants

Mettre en valeur leurs actions, leur expertise, leur dynamisme



Valoriser nos actions auprès de nos communautés (chercheurs-ses, entreprises, investisseur-ses...)

Inviter nos interlocuteurs-trices et partenaires à adopter des pratiques favorisant la mixité



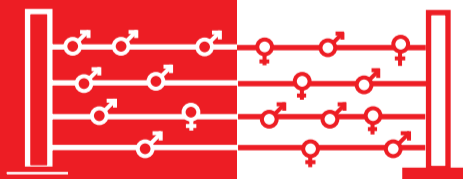
Soutenir et animer les réseaux de femmes de l'écosystème numérique

Lister et diffuser largement les outils de visibilité existants (annuaires, cartographies...)



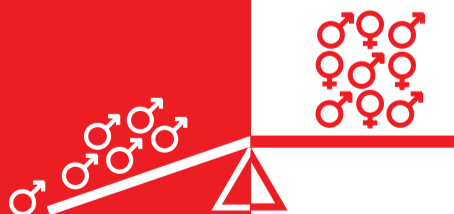
Prendre en compte les objectifs de mixité dans notre stratégie et les insérer dans nos indicateurs de succès

Inclure le genre dans nos outils de mesure (formulaires d'inscription, CRM...)



Garantir la non-discrimination à l'embauche et dans la vie professionnelle

Lutter contre les inégalités salariales



Partager largement les outils, la démarche et les enseignements

Publier des bilans chiffrés de notre action, au moins annuellement



Cap Digital s'engage pour la mixité dans le numérique

manifeste mixité numérique

cap digital

manifeste pour la mixité

Cap Digital, le plus grand collectif d'innovateurs du numérique d'Europe, s'engage pour la mixité !

Même si la part des femmes dans la *tech industry* augmente 2.5 fois plus rapidement que celle des hommes*, celles-ci n'occupent toujours que 7% des métiers technologiques en Europe**.

Cap Digital s'engage à promouvoir les entrepreneuses, innovatrices, développeuses, start-uppeuses, etc. avec le triple objectif de leur faciliter l'accès à l'emploi, d'attirer les jeunes – et les moins jeunes – étudiantes vers les formations au numérique, et d'encourager la création de start-up par des femmes.

À travers ce manifeste, nous souhaitons partager notre engagement concret et durable avec l'ensemble de notre collectif et apporter, plus largement, notre soutien à celles et ceux qui agissent au quotidien.

* Ecoreuil 2016

** Next Generation 2015

mixitech, c'est quoi ?



un manifeste

10 engagements concrets derrière lesquels se rassembler



un débat continu

Des prises de parole, échanges, rencontres pour faire passer le mot



des rendez-vous

Des temps forts pour promouvoir activement la parité

mixité & numérique, une chance et une urgence

— **Les porte-paroles** du numérique sont trop souvent des hommes

— **La répartition équitable de la parole** donne des échanges de meilleure qualité

— **Les supports de communication** ne sont pas assez inclusifs

— **Souvent, il suffit d'oser parler** des situations d'inégalité pour amorcer un changement

— **De nombreux outils pour favoriser l'égalité existent**, utilisons-les, diffusons-les

— L'écosystème numérique court le risque de tomber dans **l'entre-soi social et généré**

— Les services et technologies numériques ont un **impact profond sur nos sociétés**

— En chaussant les lunettes de la mixité, on accède à une **diversité enrichissante des points de vue**

— L'égalité passe par l'embauche mais aussi par **la rémunération et l'équilibre des temps de vie privée et professionnelle**

Pour toutes ces raisons, Cap Digital a choisi de s'engager à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans le numérique.

01 je passe les femmes
des coulisses
à la scène

02 je fais
du quali'
en plus du quanti'

03 je choisis **des mots**
qui n'excluent
personne

04 je pense différemment
Papa coud,
Maman code

05 je communique
hors des sentiers
battus

06 je partage
ce que je fais

07 je m'appuie
sur des **outils**
concrets

08 je compte (sur)
les personnes
qui m'entourent

09 je ne fais pas
du genre
un critère d'embauche

10 je jouis
des fruits
de la mixité